



ITALIA

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA****TITOLO DEL PROGETTO: UNA MANO PER CRESCERE****SETTORE:** Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport**AREA DI INTERVENTO:** Animazione culturale verso minori**DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI****OBIETTIVO DEL PROGETTO:** Il progetto si configura come una presa in carico globale delle famiglie in cui vivono bambini in condizione di povertà relativa, assoluta o in situazioni di vulnerabilità (svantaggio sociale, disabilità), infatti la finalità di questo progetto è modificare le condizioni di vita delle famiglie per favorire un cambiamento strutturale delle condizioni di vita del minore.**L'obiettivo che intendiamo raggiungere è l'attivazione di percorsi di accompagnamento destinati a minori e famiglie che si trovano in situazione di difficoltà.****ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

AZIONE	ATTIVITÀ
Azione 1 - Indirizzo, monitoraggio e valutazione del progetto	<ul style="list-style-type: none">• Supporto alla pubblicizzazione del progetto
Azione 2 - Presa in carico globale nucleo familiare	<ul style="list-style-type: none">• Supporto alla presentazione del progetto alle famiglie• Supporto alla presa in carico della famiglie interessate a partecipare alle attività• Supporto alla valutazione delle azioni intraprese
Azione 3 - Potenziamento offerta ed accesso servizi educativi	<ul style="list-style-type: none">• Supporto all'erogazione di servizi educativi per la fascia di età 0-3 anni (asilo nido, scuola dell'infanzia)• Supporto all'erogazione di servizi flessibili per la fascia d'età 0-3 anni (pacchetti flessibili di frequenza per asilo nido e scuole dell'infanzia, servizio di educatore familiare)
Azione 4 - Percorsi genitori bambini e attività famiglie e comunità	<ul style="list-style-type: none">• Laboratori manuali genitori-bambini• Laboratori sportivi genitori-bambini• Laboratori teatrali genitori-bambini• Laboratori di lettura genitori-bambini
Azione 5 Sostegno alla Genitorialità	<ul style="list-style-type: none">• Supporto alla preparazione degli incontri di gruppo di sostegno alla genitorialità
Azione 6 -	<ul style="list-style-type: none">• Supporto alla selezione di imprese interessate all'attivazione di

Formazione/orientamento lavorativo per i genitori	<p>un tirocinio o all'assunzione di uno dei genitori</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supporto al tutoraggio tirocinio e post-tirocinio • Supporto alla preparazione degli incontri di formazione in materia di sicurezza aziendale
Azione 7 - Attività di prevenzione per il benessere psico-fisico dei bambini e delle famiglie.	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto all'individuazione di realtà sportive del territorio per la stipula di convenzioni finalizzate alla realizzazione di attività sportive

SEDI DI SVOLGIMENTO:				
Codice Sede	Denominazione	Indirizzo	Comune	N.posti Totale
168479	CONSORZIO ICARO - NIDO MONDO PICCOLO	VIALE GIOVANNI GENTILE, 103	Foggia	4

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:				
Codice Sede	N.posti Totale	N.posti con Vitto	N.posti Senza Vitto e Alloggio	N.posti con Vitto e Alloggio
168479	4	0	4	0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:
<p>Eventuali particolari condizioni ed obblighi richiesti per l'espletamento del servizio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilità a svolgere il servizio al di fuori della sede di attuazione nel caso di uscite sul territorio o di attività da realizzarsi al di fuori della sede • Partecipazione alle riunioni di equipe prima dell'avvio delle attività giornaliere nonché agli incontri di programmazione e verifica sull'andamento del progetto; • Disponibilità durante lo svolgimento dell'animazione territoriale alla flessibilità oraria (es. sabati e domeniche nel caso di attività che possano essere svolte soltanto in queste giornate); • Rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro; • "utilizzo (previo accordo con il volontario) di una parte dei giorni di permesso per rispondere alle esigenze di chiusura delle sedi durante i periodi estivi"; <p>Si ricorda, inoltre, che la formazione è obbligatoria e quindi, nelle giornate di formazione non è possibile prendere giornate di permesso.</p> <p>Eventuali giorni di chiusura delle sedi, in aggiunta alle festività riconosciute</p> <p>Oltre alle festività riconosciute la sede verrà chiusa per 3 settimane nel mese di agosto. Eventuali altre giornate verranno preventivamente comunicate alle volontarie.</p> <p>Il volontario opererà su 6 giorni a settimana per un monte ore annuo pari a 1145 ore (minimo 20 ore e massimo 36 ore la settimana)</p>

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Non pertinente
--

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:
<p>il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo SELEZIONE dei candidati. Se ne consiglia la lettura approfondita.</p>

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia il **CV** ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

Il **CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100)** deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: la formazione e i titoli professionali nonché le ulteriori conoscenze (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 13); le precedenti esperienze professionali sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 9) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 18).

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione del CV nei contenuti e nella forma, poiché deve essere redatto sotto forma di autocertificazione (artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000), provvisto di documento di identità e allegato nella piattaforma DOL.

Il **colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100)**: è durante il colloquio che il selettore valuta le intenzioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', la sua preparazione agli argomenti previsti, la sua idoneità o meno al progetto per il quale si fa domanda. Gli argomenti per prepararsi al colloquio sono: 1. Servizio Civile; 2. Elementi di cooperazione sociale e conoscenza di Confcooperative; 3. Area d'intervento prevista nel progetto prescelto; 4. Programma d'intervento prescelto e programma d'intervento in cui è inserito; 5. Pregresse esperienze lavorative e di volontariato sotto il profilo qualitativo e, infine, la conoscenza e la partecipazione al mondo del Terzo settore.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 36/60 al Colloquio.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Crediti formativi: Non pertinente

Tirocini riconosciuti: Non pertinente

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Attestato specifico rilasciato da Ente: ASSOCIAZIONE IRSEF

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Generale: 42 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)

Sede: Via Lecce, 2 Foggia

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: 72 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

Sede: Via Lecce, 2 Foggia

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

[Con-FINi Differenti](#)

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 3: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI

→Ore dedicate: 27 ORE

→ Tempi, modalità e articolazione oraria: L'attività di tutoraggio verrà realizzata negli ultimi 3 mesi di servizio civile universale

Il periodo di tutoraggio della durata di 27 ore verrà realizzato dall'Associazione Irsef, ente di formazione professionale accreditato presso la Regione Puglia.

Verranno organizzati per ciascun volontario:

1. 6 incontri collettivi della durata di 4 ore (i primi 5 incontri) e 3 ore (l'ultimo incontro)
2. 2 incontri individuali della durata di 2 ore

→Attività di tutoraggio

- a. Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile.
- b. Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.
- c. Promuove l'incontro tra la potenziale domanda di lavoro e gli operatori in uscita dal servizio civile universale. Il laboratorio favorisce la conoscenza degli operatori circa le diverse opportunità del mercato del lavoro, in relazione alle specifiche competenze professionali.

La realizzazione del tutoraggio (attraverso un percorso di orientamento al lavoro) finalizzato a fornire agli operatori volontari che verranno inseriti nel progetto gli strumenti e le informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile rientra nelle corde della maggior parte degli Enti di accoglienza che costituiscono la di Servizio Civile Universale della Confcooperative che, a livello nazionale e territoriale, risulta ordinariamente attrezzata per lo svolgimento di percorsi di questo tipo.

Tra le iniziative degne di nota a livello nazionale a titolo di esempio il progetto CoopUP (www.coopup.net). Si tratta di un progetto di Confcooperative finalizzato a creare incubatori di impresa. Spazi in cui favorire, anche grazie al co-working, la nascita di start up e di nuove cooperative giovanili e femminili, accompagnandole nel proprio percorso di crescita con strumenti specifici. Lo scopo del progetto è mettere a disposizione spazi fisici di contaminazione, promozione e sviluppo delle nuove imprese per dare risposte diffuse su tutto il territorio nazionale, con l'obiettivo di: far conoscere la forma cooperativa a nuovi potenziali imprenditori e a settori d'impresa non consueti nel movimento cooperativo; supportare la nascita di nuove cooperative e imprese sociali; favorire la collaborazione tra nuove idee/imprese e la cooperazione storica, già strutturata in termini di capitale e mercato, creando ponti tra nuovi progetti e imprese cooperative già attive; facilitare lo sviluppo di una rete di servizi a supporto delle nuove esigenze; promuovere il network cooperativo di accompagnamento alle start-up e all'innovazione di impresa anche grazie a misure di finanziamento mirate che riuniscono tutti gli attori della nostra finanza di sistema: Federcasse-BCC, Fondosviluppo, Cooperfidi e Confcooperative;arricchire le occasioni a disposizione dei territori per la promozione e lo sviluppo di nuova cooperazione con modalità che sappiano rispondere adeguatamente alle richieste dell'era della sharing economy.

CoopUp è presente in 19 città: Bergamo, Bologna, Bolzano, Brescia, Catania, Cesena, Firenze, Forlì, Genova, Modena, Piacenza, Ragusa, Ravenna, Reggio Emilia, Roma, Rovigo, Siena, Siracusa, Torino. Sono oltre 250 le idee di impresa che hanno ricevuto servizi di accompagnamento e assistenza negli spazi CoopUp, generando oltre 30 startup cooperative.

A livello territoriale verranno realizzati:

- a. Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee
- b. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato
- c. Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro

COME PRESENTARE DOMANDA: ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID

CONTATTI:

Consulta il sito www.consorzioicaro.net o visita la nostra pagina Facebook Consorzio Icaro

Per ulteriori informazioni:

Tonia Vario

Consorzio Icaro

Indirizzo: Viale Giovanni Gentile, 95

Telefono: 0881-610363 Fax: 0881-610363

Mail: progettazione1@consorzioicaro.net